

MINUTO A MINUTO

ENCUENTRO DISTRITAL DE ORGANIZACIONES SOCIALES LGBTI. 22 DE OCTUBRE DEL  
2022

**Objetivo del encuentro:** establecer un diálogo entre las organizaciones sociales LGBTI y la Dirección de Diversidad Sexual sobre los avances de la implementación de las estrategias transversales de la PPLGBTI realizados por las entidades del Distrito, para recibir retroalimentación y observaciones.

|            |   |
|------------|---|
| Lugar      | Fundación universitaria los Libertadores Carrera 15 # 63a -87 |
| Hora       | 8 a 1: 00 p.m.  |
| Asistentes | Líderes y lideresas de organizaciones sociales LGBTI          |

**Justificación:** Uno de los resultados de la evaluación de la PPLGBTI realizada en el 2019 por la Universidad Nacional relacionado con la territorialización de la política pública es “debilidad en la articulación institucional de la política pública con las instancias de participación local”.

Como respuesta a este resultado de la evaluación de la política pública, en la actualización del plan de acción de la política pública realizada en el 2021, bajo el procedimiento CONPES D.C, se incorporó el producto “1.6.6. acciones de articulación de la PPLGBTI con las instancias de participación local”. La descripción del producto es: la territorialización de la PPLGBTI también implica mejorar el acceso a la información oportuna y permanente de las organizaciones sociales LGBTI sobre el avance de la implementación de la PPLGBTI a nivel distrital y local para visibilizar las respuestas institucionales a través de los productos del plan de acción a las necesidades identificadas. Con este propósito la dirección de diversidad sexual con el apoyo del IDPAC convoca a un encuentro anual de organizaciones sociales LGBTI para transmitir información como: reportes del plan de acción, Identificación y caracterización de la situación de derechos de las personas de los sectores LGBTI y oferta institucional a nivel territorial, resultados de los encuentros anuales de alcaldes y alcaldesas respecto a la implementación de las estrategias de la PPLGBTI, resultados de investigaciones realizadas por las entidades que implementan la política pública, las rutas de atención y demás temas de interés de las organizaciones sociales relacionadas con la implementación de la PPLGBTI.

**Desarrollo del encuentro:**

| HORA        | MOMENTO     | ROL  | ELEMENTOS REQUERIDOS   | RESPONSABLE   |
|-------------|-------------|--|--|---|
| 8 a 8:30    | Inscripción | Organizar mesas y sillas. Registrar asistencia y entregar fichas para organización del grupo | Mesas, sillas, listado de asistencia, esferos, 30 fichas o stickers de color azul, 30 fichas o stickers de color rosado, 30 fichas o stickers verde, 30 fichas o stickers amarillo | Edna Triana<br>Mariana Duque<br>Viviana Borja<br>Camilo Ramírez |
| 8:30 a 8:50 | Auditorio   | Bienvenida, contexto   | Tener a la mano el objetivo y metodología del ejercicio de   | David Alonzo<br>Carolina Pérez                                  |

|             |  |   |  |  |
|-------------|--|---|--|--|
|             |  | (justificación) informar objetivo y metodología del encuentro, presentar las instituciones presentes (IDPAC, SDIS, diversidad sexual y dirección de participación) y lo que van a realizar durante el encuentro   | la DDS y el objetivo y la metodología del ejercicio del IDPAC.   | Laura Mayorga  |
| 8:50 a 9    | Organización de grupos                                 | Informar la organización de los grupos y ubicar las personas en los salones   | Recordar la metodología y responder inquietudes al respecto  | Alexandra Galeano (control del tiempo)<br>Edna Triana<br>Shannon   |
| 9: a 9:25   | Inicio socialización de las estrategias en los salones | Informar: que es cada estrategia (8 minutos), avances de la implementación (8 minutos) y respuesta en el friso de la pregunta ¿De la socialización de la estrategia de la PPLGBTI que acaba de escuchar, que información le llama más la atención? ¿Por qué? 1 respuesta por grupo. (9 minutos) * | Información y avances de implementación: 2 diapositivas X estrategia o en tablero – cartelera. Un friso por salón. Esferos | Viviana Borja<br>Mariana Duque<br>Camilo Ramírez<br>Claudia Torres<br>Adriana Páez *<br><br>Dirección de Participación |
| 9:25 a 9:50 | Primera rotación                                       | Informar: que es cada estrategia (8 minutos), avances de la implementación (8 minutos) y respuesta en el friso de la  | Información y avances de implementación: 2 diapositivas X estrategia o en tablero – cartelera. Un friso por salón. Esferos | Viviana Borja<br>Mariana Duque<br>Camilo Ramírez<br>Claudia Torres   |

|                   |                  |  |  |  |
|-------------------|------------------|--|--|--|
|                   |                  | pregunta ¿De la socialización de la estrategia de la PPLGBTI que acaba de escuchar, que información le llama más la atención? ¿Por qué? 1 respuesta por grupo. 9 minutos) *  |  |  |
| 9:50: a<br>10: 15 | Segunda rotación | Informar: que es cada estrategia (8 minutos), avances de la implementación (8 minutos) y respuesta en el friso de la pregunta ¿De la socialización de la estrategia de la PPLGBTI que acaba de escuchar, que información le llama más la atención? ¿Por qué? 1 respuesta por grupo. 9 minutos) * | Información y avances de implementación: 2 diapositivas X estrategia o en tablero – cartelera. Un friso por salón. Esferos | Viviana Borja<br>Mariana Duque<br>Camilo Ramírez<br>Claudia Torres |
| 10: 15 a<br>10:40 | Tercera rotación | Informar: que es cada estrategia (8 minutos), avances de la implementación (8 minutos) y respuesta en el friso de la pregunta ¿De la socialización de la estrategia de la PPLGBTI que acaba de escuchar, que información le llama más la   | Información y avances de implementación: 2 diapositivas X estrategia o en tablero – cartelera. Un friso por salón. Esferos | Viviana Borja<br>Mariana Duque<br>Camilo Ramírez<br>Claudia Torres |

|                |            |   |  |  |
|----------------|------------|---|--|--|
|                |            | atención? ¿Por qué? 1 respuesta por grupo. 9 minutos) * |  |  |
| 10: 40 a 11:05 | Auditorio  | Socializar las respuestas consignadas en el friso       |  |  |
| 11:05 a 11:30  | Refrigerio | Entrega de refrigerio                                   |  | Edna<br>Claudia<br>Yeye<br>Johana<br>Shannon |
| 11:30 a 1 p.m. | IDPAC      |   |  |  |

Para incentivar el desarrollo del conversatorio de cada estrategia y verificar la rotación de las personas asistentes por los 4 salones, estarán presentes las siguientes personas, que en sus localidades son líderes y lideresas de organizaciones sociales y que participaron también en la etapa de preparación del encuentro:

| Estrategia de Territorialización | Estrategia de Cambio cultural | Estrategia ALI               | Estrategia Fortalecimiento atención - violencias |
|----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--|
| Fabián Tello                     | Brayan Duarte y Coqueta       | Diana Cadena, Marisol y July | Iván Escobar y Chela                             |

Adriana Páez de la Dirección de Diversidad Sexual entrega con anterioridad al equipo local de la misma Dirección, los reportes de la implementación de las estrategias que hacen parte de los productos del plan de acción de la PPLGBTI, como el insumo central para establecer el diálogo y retroalimentación con las organizaciones sociales.

Utilizando la metodología de “café por el mundo” las personas asistentes se distribuyeron y rotaron por 4 salones. Cada salón tenía a cargo una de las siguientes 4 estrategias: estrategia cambio cultural, estrategia “ambientes laborales inclusivos” -ALI -, estrategia fortalecimiento a la atención de las violencias y la estrategia de territorialización. Para el desarrollo del encuentro en cada salón se tiene previsto la siguiente agenda: presentación de la estrategia correspondiente, socialización de los avances de la implementación de la estrategia con base en los reportes entregados por las entidades, y termina con el diálogo y registro de retroalimentación.

El equipo de localidades se distribuye en los salones para propiciar la entrega de la información y propiciar la conversación.

Terminada la rotación de las personas asistentes por los 4 salones, todas las personas asistentes se reúnen en el auditorio para socializar y registrar la información clave resultado del diálogo y la retroalimentación.